



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ул. Карла Маркса, дом 12, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
(Тюменская область), 628012

Телефон: 8(3467) 33-16-09

Факс: 8(3467) 33-08-09

E-mail: zanhmd@wsmail.ru

17/Деп.труда и занятости Югры



444389 336105

№ 17-Иск-5713

от: 29/09/2016

Главам, главам администраций
муниципальных образований,
исполнительным органам
государственной власти
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
(по списку)

Уважаемые Коллеги!

В Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры поступают обращения об установлении отдельным работникам организаций и учреждений тарифной ставки (оклада), при применении которой размер начисленной заработной платы ниже установленной минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. В целях увеличения такой заработной платы до минимальной заработной платы в Югре работодатели увеличивают работникам объёмы выполняемых работ.

На основании пункта 6.8.11, абзаца 1 пункта 6.8.12 Положения о Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утверждённого постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2012 № 265-п разъясняем.

Частью II статьи 133,1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено: «Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48

Администрация Кондинск

№ 08-22-8871/18-0-0

от 29.09.2016



настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).».

Частью 2 статьи 91 ТК РФ определено: «Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.».

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, во исполнение части 3 статьи 91 ТК РФ, утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н.

Статьей 160 ТК РФ предусмотрено: «Нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.».

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца (Статья 162 ТК РФ).

Исходя из изложенного, увеличение работникам нормы рабочего времени свыше 40 часов в неделю, или увеличение объемов выполняемых работ сверх норм труда для выплаты указанным работникам минимальной заработной платы является нарушением трудового законодательства. За увеличенное по сравнению с нормой, рабочее время, дополнительный

объем работы, в соответствии с трудовым законодательством должна быть установлена дополнительная оплата труда, пропорционально дополнительно отработанному времени, дополнительно проделанной работе.

Прошу обеспечить соблюдение требований трудового законодательства в подведомственных организациях и учреждениях в части соблюдения нормы рабочего времени и норм труда при оплате труда работников.

При этом необходимо учитывать, что минимальная заработная плата устанавливается работникам неквалифицированного труда (работающим по тарифной ставке 1 разряда) и в соответствии с абзацем 4 части 1 статьи 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. В соответствии с частью 1 статьи 129 заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Дополнительно направляю письмо Первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Г.Ф. Бухтина от 14.07.2016 № 01-Исх-ГБ-17483 по вопросу внесения изменений в трёхстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Приложение: на 14 л.

Директор



А.П. Варлаков