

**Публичная декларация
муниципальной программы Кондинского района**

«Развитие муниципальной службы»

управление кадровой политики
администрации Кондинского района
<http://www.admkonda.ru>

2024

Ответственные участники за реализацию муниципальной программы Кондинского района «Развитие муниципальной службы»

Куратор:

Первый заместитель главы Кондинского района

**Ответственный
исполнитель:**

**Начальник управления кадровой политики
администрации Кондинского района**

Соисполнители:

**Муниципальное казенное учреждение «Центр
бухгалтерского учета Кондинского района»**

1

ЦЕЛЬ:

Повышение эффективности муниципального управления в Кондинском районе

2

ЗАДАЧИ:

1. Развитие профессиональных и управленческих компетенций муниципальных служащих, управленческих кадров и антикоррупционных технологий в муниципальном управлении.

2. Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район и муниципальных учреждений, а также исполнение переданных отдельных государственных полномочий

ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ муниципальной программы Кондинского района «Развитие муниципальной службы»



Основные мероприятия:

«Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров»



Основные результаты:

1. Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (процент)

2. Доля лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (процент)

3. Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (процент)

4. Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, от общей потребности (процент)

2024 год		2025 год
100		100
2026 год		2030 год
100		100

ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ муниципальной программы Кондинского района «Развитие муниципальной службы»



Основные мероприятия:

«Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан»

«Прохождение диспансеризации муниципальными служащими»



Основные результаты:



ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ муниципальной программы Кондинского района «Развитие муниципальной службы»



Основные мероприятия:

«Организация деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Кондинского района», муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления Кондинского района» и муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета Кондинского района»

«Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы»



Основные результаты:

Доля выплаченных объемов денежного содержания, прочих и иных выплат от запланированных к выплате (процент)



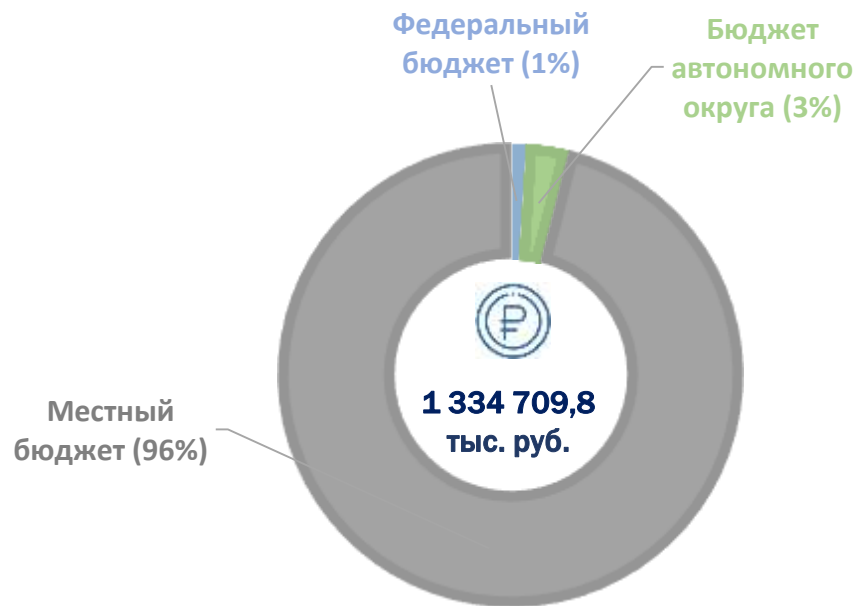
Доля муниципальных служащих, участвующих в конкурсе, направленном на повышение престижа муниципальной службы(процент)



Финансирование муниципальной программы Кондинского района «Развитие муниципальной службы» на 2023– 2026 годы, 1 334 709,8 тыс. рублей

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

- Федеральный бюджет
- Бюджет автономного округа
- Местный бюджет
- Иные источники финансирования



2024	466 689,9 тыс. рублей
2025	434 170,0 тыс. рублей
2026	433 849,9 тыс. рублей